

## Aftalenotat for Dybkær Specialskoles skoleudviklingsamtale 2023

Dybkær Specialskole vil have fokus på...

At være den bedste arbejdsplads!

Vi vil være de bedste til at give eleverne en god tryk skoledag med høj trivsel og læring. Skal vi lykkes med denne ambition er medarbejdernes trivsel og arbejdsglæde særdeles vigtige faktorer.

Fordi vi ser at...

Personalets trivsel er truet grundet en længere række af sammenfaldende faktorer. Blandt andet er skolen gået fra ca. 86 børn til 110 børn på ganske få år og en stor gruppe nye medarbejdere er blevet ansat.

Endvidere har der været en længerevarende coronaperiode, samt besparelser der er blevet implementeret. Disse faktorer har bidraget til øget ustabilitet i hverdagen og truer personalets trivsel og arbejdsglæde.

Og vi håber på...

At vi gennem dette fokus kan understøtte fagprofessionelles oplevelse af mestring, tilhør, mening og autonomi i arbejdet, med henblik på at skolens elever fortsat oplever en god tryk skoledag med høj trivsel og læring.

Data vi står på:

Almindelige ledelsesmæssige observationer i organisationen og tilbagemeldinger – hvad "fortæller" organisationen os.

Seneste trivselsundersøgelse, sygefraværstatistik, påbud fra Arbejdstilsyn.