

Referat bestyrelsesmøde 1. december 2021

Afbud: Hans, Mona, Pia

Referent: Ane

- **Mødet starter kl. 17.00**
 - Godkendelse af dagsorden og referat
- **Opfølgning fra sidste møde**

Principper, der mangler afslutning (Ane)

- Skole/hjem samarbejde

Princippet er godkendt.

I løbet af foråret vil der være en proces i personalegruppen ift. at få princippet implementeret i praksis.

Bestyrelsen har en opmærksomhed ift. at flere forældre ikke kan logge på MEEBOOK. Vi aftaler at vi i foråret, inden skole/hjem-samtalerne, sender en manual ud til forældrene om hvorledes man logger på MEEBOOK.

Specialtropperne – aktive eller lukkes? (Uffe)

Specialtropperne er ikke aktive. Bestyrelsen indstiller til at Specialtropperne, i den form den har nu, nedlægges. Uffe undersøger om det er muligt at nedlægge uden det besluttet på generalforsamling. Hvis en beslutning skal tages på generalforsamling, bliver det et punkt på forældrearbejdsdagen i april.

Forældretilfredshedsundersøgelse for Dybkær Specialskole (Uffe)

Sidste forældretilfredshedsundersøgelse er fra 2018.

Resultatet fra undersøgelsen var, at der er en god tilfredshed hos forældrene og at forældretilfredsheden generelt ligger over gennemsnittet for skoler i Silkeborg kommune. Der var en opmærksomhed ift. at der hvor forældrene scorer lavest, niveauet ligger stadig på niveau eller over tilfredsheden andre skoler i kommunen.

Bestyrelsen går ikke nærmere ind i undersøgelsen, da den er fra 2018.

Skolen undersøger hvornår der skal laves en ny undersøgelse.

Dato for arbejdsdag i foråret + liste over opgaver (Uffe)

Datoen bliver d. 1. april 2022.

Dagen skal bruges på forskønnelse af udenoms arealer.

Arbejdsgruppe: Mona, Hans, Uffe.

Skilte:

Hvornår kommer der skilte op med hvor man må parkere og køre ind på p-pladserne? Teknisk service står for det.

- **Opfølgning på temadag** (Signe)
 - Noter og referat fra temadag sendes med som bilag

Pt. sendes skolebestyrelses-dagsordner ud til bestyrelsen pr. mail. Det besluttes at Aula fremover vil blive brugt som eneste kommunikationsvej ift. meddelelser, dagsordner mm.

Til næste møde tages "Tilsyn" på som punkt, hvor vi definerer hvad Tilsyn skal være.

- **Orientering omkring proces med ansættelse af ny pædagogisk leder** (Uffe)

Inden der slås en stilling op, har ledelsen valgt at stoppe op og vurdere, hvorledes den fremtidige organisering skal være.

Det forventes at et stillingsopslag vil være klar først i januar.

Der er kommunale retningslinjer ift. ansættelsesudvalg. Uffe undersøger hvorledes retningslinjen er og melder ud til bestyrelsen.

- **Orientering omkring forældregrupper** (Tanja)

Bestyrelsen har indbudt alle forældre på skolen til forældregruppe. Første samling blev afholdt først i november.

Formålet med forældregruppen-møder er at skabe et forum hvor man forældre kan dele viden og netværke.

3-4 samlinger om året. Der er lavet en Facebook-gruppe.

Der er en usikkerhed om alle forældre har fået information om det. Bestyrelsen beslutter at sende et brev med alle børn hjem med information om det.

- **Orienteringspunkter** (Uffe)

Regnskabsopfølgning:

Regnskabet blev gennemgået. Regnskabsafslutningen blev bedre en først forventet. Frem mod foråret ser økonomien sund ud. Indenfor de sidste år har det været svært at få kørselsafdelingen og Videnshuset til at løbe rundt. Der er blevet forhandlet nye kontaktakter, så begge afdelinger skal komme i økonomisk balance.

Ift. elever er der i Salamanca stoppet 2 elever. På skolen på Arendalsvej er der 1 elev der er startet på efterskole og 2 børn er flyttet.

Der er nye visiteringer på vej, så elevtallet lander ca. på samme niveau som i august.

Skolens økonomi er i balance. Normeringen omkring børnene har fyldt på skolen i perioden august-december. Bestyrelsen har en opmærksomhed ift. om det er noget der i højere grad skal handles på fremadrettet.

Kvalitetsrapport inddragelse (ulige år) + udtalelse til kvalitetsrapport

Der skal i indeværende skoleår ikke laves en kvalitetsrapport.

Orientering om institutionsaftale (ulige år)

Der skal i indeværende skoleår ikke laves en institutionsaftale.

- **Tilsyn 1: Ung** (Uffe/Ane)

Punktet laves om det et bredere punkt der omhandler overgangen for elever i alle afdelinger om hvorledes skolens har håndteret ændringen.

I processen i foråret blev proceduren/princippet for "Overgange mellem afdelinger" justeret.

- Afdelingsskifte blev meldt tidligere ud til forældre
- Der blev ringet til forældre til de børn der skulle rykke afdeling tidligere end normalt procedure
- der er blevet afholdt ekstra møder med forældre – både inden opstart og først i skoleåret

Vurderingen af hvilke elever der skulle flyttes tidligere, blev lavet ud fra kriterier, der blev besluttet af ledelse og pædagogisk personale:

- Balance i fællesskaber i afdelingerne
- En ikke-funktionsopdelt skole
- venskaber
- trivsel/mistrivsel

Pædagogiske tiltag for at sikre god overgang for de børn, der blev rykket tidligere op – hvordan er det gået indtil nu?

Aldersspredning er blevet større i Ung – hvordan håndteres dette?

Opmærksomheder efter de første 4 måneder:

- generelt er eleverne yngre i alle afdelinger
- mere tid i klasserne før det åbnes op til "det store fællesskab" i afdelingerne
- lære de enkelte børn at kende – så der kan stille tilpasse krav
- undervisningen er blevet tilrettelagt ud fra de forudsætninger der er i børnegruppen
- fortsat lave legeaftaler med kammerater i andre afdelinger
- Skolen oplever venskaber på tvær af aldre. Bedste venner mellem elev i 6. klasse og elev i 10. klasse. De kognitive forudsætninger er ikke nødvendigvis forskellige.

Hvad er planen i forhold til næste år? Vil der være tidlig oprykning igen næste år?

I februar/start marts ved vi mere ift. visiteringer.

Vi ved at der går 8 elever ud af 10. klasse.

Bestyrelsens opmærksomheder og beslutninger:

- Hvis der igen skal være børn der skal skifte afdeling tidligere, kan det være en mulighed at forældre der selv har prøvet det snakker med de forældre der bliver aktuelt for. Et medlem af bestyrelsen stiller sig til rådighed for det.

- Bestyrelsen beslutter at lave en evaluering blandt forældre, der havde børn der flyttede afdeling til dette skoleår, for bruge erfaringen hvis det bliver nødvendigt igen.
Arbejdsgruppe: Eva, Signe, Ane.
- **Drøftelse: Igangsætning af arbejde med principper** (Eva)
 - Hvordan vil vi gribe det arbejde an?
 - (alle principper er sendt ud igen som bilag med denne dagsorden)

Bestyrelsen ønsker at have en fast skabelon/opbygning af principperne.

Proces ift. at gennemgå principperne:

1. Skabe et overblik over hvilke principper vi har, skal have, er de enkelte principper reelle principper eller er det andet. Arbejdsgruppe: Uffe, Eva.
2. Arbejdsgruppen tager overblikket med til mødet i januar, hvor der tages beslutning om videre proces.

- **Fast indslag (tilsyn):**

Indblik i det faglige og pædagogiske arbejde (Karen/Vivi)

Punktet tages først på efter der er taget en beslutning om hvorledes bestyrelsen ønsker at udføre tilsyn.

- Eventuelt