

Referat bestyrelsesmøde 23. februar fra 17.00-19.30

Afbud: Pia

Referent: Ane

Godkendelse af dagsorden og referat

Referatet er godkendt.

Opfølgninger (5 min)

Hans, Mona og Uffe planlægger forældrearbejdsdagen i april.

Skilte på p-plads v Tanja

Det er nu blevet godkendt, at der må sættes 2 skilte op ved opkørslen til p-pladsen og skilte ved parkeringspladser ved tandplejen. Ved parkeringspladserne kommer skiltene til at henvise til, hvem der må parkere på pladserne.

Forældrearrangement den 15.3 aflyses –oplægsholder er gået på pension v Signe

Der skal laves et nyt arrangement. Arrangementet skal først være i næste skoleår. Signe og Ane er tovholdere.

Definition af tilsyn v Ane (20 min)

Der er lavet en formulering, som skal tydeliggøre, hvad vi mener et tilsyn består af. Formuleringen præsenteres og drøftes. Endelig formulering skal vedtages, så denne kan komme på hjemmeside samt være rettesnor for vores tilsynsarbejde fremadrettet.

Beslutning:

Bestyrelsen har besluttet at definere tilsyn således:

Tilsyn på Dybkær Specialskole

Folkeskoleloven:

§ 44. Skolebestyrelsen..... stk. 2, og fører i øvrigt tilsyn med alle dele af skolens virksomhed, dog undtagen personale- og elevsager.

Skolebestyrelsen håndterer tilsyn således:

Tilsyn ses som en evaluering med henblik på udvikling af praksis. Formålet om at sikre kvaliteten på Dybkær Specialskole.

Skolebestyrelsen fører alene tilsyn med sager der vedrører Dybkær Specialskole. Der føres økonomisk tilsyn med Videnshus Dybkær og Dybkær Busser.

Vi skal være mere konkret på hvordan, hvilke områder og hvornår vi fører tilsyn. Der skal føres tilsyn med vedtagne principper. Dette arbejdes der videre med.

Opfølgning på tidlig oprykning v Signe (30 min)

Alle forældre med børn, der er rykket tidligere op, er blevet tilbudt et kort interview, hvor de er blevet spurgt til deres oplevelser før, under og efter oprykning. Der informeres om spørgsmål og den viden, der er kommet ud af interviews.

Generelle tilbagemeldinger:

1. Bedre informationsniveau inden børnene blev flyttet
 - I stedet for at ringe kan det være en bedre løsning, at der skrives på Aula og der kan inviteres til en oprykning.
 - Viden om den nye afdeling.
2. Ønske om mere inddragelse i hvordan beslutningen kan gennemføres bedst mulig.
3. I ungdom blev der, under det fælles forældremøde i september, afholdt forældremøde for nye forældre i afdelingen. Dette var der positive tilbagemeldinger om og noget der kunne være en ide, at gøre fremadrettet i både junior og ungdom.
4. Der er et ønske om at forældre kan møde de nye voksne inden barnet starter i den nye klasse/afdeling.
5. Til spørgsmålet om hvorvidt forældrene oplevede deres barns læring og trivsel nu efter 6 måneder, var det generelle svar at børnene er i trivsel og lærer nyt. En enkelt har oplevet en tilbagegang i barnets deltagelse i aktiviteter. Det generelle svar var også, at forældrene nu oplever at det var en ok beslutning at flytte deres barn, men at de ikke havde forudsætninger for at vide det inden flytningen.

Beslutning på baggrund af tilbagemeldingerne:

- I det kommende arbejde med principper, ønsker vi at beskrive hvordan vores procedure er for overgange mellem afdelinger og klasser. Bestyrelsen ønsker at alle forældre er klar over procedurerne og inddrages i det omfang det er muligt og hensigtsmæssigt. Dette skal beskrives så man som forældre ved, hvad man som forældre har indflydelse på og en opmærksomhed på, hvad der skal til for at skabe tryghed hos børn såvel som forældre.
- Forældremødet først på skoleåret kan med fordel placeres så tidligt på skoleåret som muligt. Det kunne være en ide, at lave et møde for nye forældre i afdelingerne i både junior og ungdom.

Opfølgning på arbejde med principper v Eva (45 min)

Arbejdsgruppen har arbejdet med at identificere, hvilke principper vi har –og skal have. Overblik præsenteres på mødet og den videre plan fastlægges.

Eva lavede et oplæg til igangsættelse af arbejdet med principper.

Princippernes formål er bestyrelsens mulighed for at præge skolens kultur, retning og visioner. Skal altid hænge sammen med skolens værdigrundlag og den praksis der bliver udført på skolen. Principper skal være retningsgivende.

Beslutning:

Bestyrelsen beslutter at ift. følgende principper har brug for en lille revidering + ensretning af layout:

- Skole-hjem-samarbejde
- Antimobbestrategi
- Seksualpolitik
- Medicin

Bestyrelsen beslutter at lave en større revidering af følgende principper:

- Overgang mellem klasserne – laves til et samlet princip (se nye principper)
- I skole efter sygdom

Følgende retningslinjer slås sammen og laves til sikkerhedsregler:

- Svømning og Badning
- Kajaksejls
- Sikkerhedsregler ved tur-ud-af-huset

Bestyrelsen beslutter at arbejde med følgende nye principper:

- Der skal udarbejdes et princip for skolens pædagogik/tilgang
- Der skal udarbejdes et princip for klassesdannelse, klasseovergange og afdelingsskift (princippet "Overgang mellem klasser" skal her inddrages).
- Der skal enten udarbejdes princip for "Skolen i naturen" eller det kan tilføjes i princippet for "Skolens pædagogik/tilgang".
- Princip for "Fritidsaktiviteter" skal ind under et af principperne.
- Vi skal sikre at der bliver et fokus på "Kommunikation"

Beslutning om proces:

- Signe, Tanja og Eva laver udkast til revidering af principperne
- Ane og evt. Malene er med til arbejdet med principperne " Skolens pædagogik/tilgang" og princip for "Klassesdannelse, klasseovergange og afdelingsskift"
- Principperne tages derefter løbende op på bestyrelsesmøder

Kort status v Uffe (25 min)

Der er bestilt en ny el-bus. I næste uge skal der sættes en el-lade-stander op.

Ledelsesorganisering fremadrettet

Ledelsen har haft en proces med en konsulent ift. hvorledes vi fremadrettet ønsker vores ledelsesstruktur. Strukturen bliver fremadrettet som tidligere; 1 skoleleder, 2 pædagogiske ledere, 1 kørselsleder og derudover ansættes der en leder på deltid af Videnshuset der erstatter den nuværende koordinator.

Ansættelse af ny pædagogisk leder

Malene Boye Hansen er ansat som Pædagogisk Leder. Hun starter d. 1/3.

Som udgangspunkt skal hun være nærmeste leder af indskolingen + juniorafdelingen. Der bliver informeret nærmere når hun er startet.

Ny pædagog til Salamanca og ansættelser generelt

Den pædagog der er ansat til Salamanca er delvist finansieret af børne-familieafdelingen (2/3 dele af lønudgiften) og af skoleafdelingen (1/3 af lønudgiften). Formålet er at samarbejde om elever med skoleværing.

Bestyrelsen inviteres med til alle ansættelsessamtaler til faste stillinger dog ikke ift. chauffører.

Information om økonomiafslutning v Uffe (10 min)

Vi lander samlet set på et underskud på 529.00 kr., hvilket svarer til et minus på 1 %. En procentsats som denne er det man må regnes som godkendt.

Der har været pres på i dagligdagen på skolen og en ubalance ift. hvor meget det har været muligt at vikardække. Der afholdes MED-temadag i næste uge, hvor der skal arbejdes med at få bedre en bedre balance mellem pædagogik, elevernes behov og arbejdsmiljø. Hovedessenser fra MED-temadagen vil komme med på næste skolebestyrelsesmøde.

•Evt. (10 min)