

Referat skolebestyrelsesmøde den 17.5.23

Opfølgning på Temadagen v Tanja

-Skole for alle, hvordan arbejdes der med at få alle med i skoledagen?

-Hvad gør vi, når alle ikke kan deltage i samme aktivitet?

Uffe og Malene orienterer om, at vi generelt har stort fokus på, hvordan vi kan sikre at alle børn har deltagelsesmuligheder. Der har allerede været igangsat forskellige tiltag. Blandt andet skolen i naturen i indskoling, som er for de børn som profiterer af dette. Tilsvarende er der Yoga og hatteteater, for de børn som er tilbage på skolen.

I junior arbejdes der med at implementere flere tværfag i næste skoleår. Formålet med dette er at sikre, at alle elever får deltagelsesmuligheder, samt at læringsrammen tilpasses elevernes forskellige faglige potentiale.

I Ungdomsafdelingen arbejdes der meget på tværs af alle klasser, og der er et stort fokus på at alle børn har deltagelsesmuligheder.

Der er en øget opmærksomhed på, hvordan vi får alle med i de store fælles arrangementer. Eksempelvis fastelavn, Lucia, sommerfest og lignende.

Præsentation af tiltag, der er igangsat efter påbud v. Uffe og Malene

Plakat som illustrerer skolens værktøjskasse ift. hvordan vi samarbejder om at passe på hinanden. Plakaten viser konkrete tiltag på både team og individniveau.

Der er lavet en brochure- "værd at vide" om Dybkær specialskole. Brochuren skal bidrage til en god opstart for nye medarbejdere. I brochuren fremgår der også beskrivelser af mentorordning for nye medarbejdere.

Der er også igangsat en proces omkring hvordan vi kan arbejde med registreringer i SafetyNet, som blandt andet tager afsæt i hændelser inden for vold, følelsesmæssige krav i arbejde og lignende. Formålet er at arbejde med håndteringen af registreringer, og bruge data til at blive klogere pædagogisk.

Hvert team skal lave risikovurdering på de børn, hvor personalet vurderer at det kunne være relevant. I den sammenhæng er der også en opmærksomhed på, at det skal være det faste personale som er omkring de børn.

Orientering af planlægning af næste skoleår v. Uffe

-Status på økonomi

Der er et stort fokus på økonomisk stabilitet. Der arbejdes med at få et økonomisk råderum på cirka en million.

Eksempelvis skal økonomien findes ved at skolen ikke længere bruger et vikarbureau til enkelte elever. Endvidere nedlægges konkrete funktioner, som kan betyde personalereduktion. Der vil også være en bus reduktion.

Bestyrelsen vil gerne have indblik i de økonomiske prioriteringer. Vi aftaler at bestyrelsen på næste møde får større indblik i de økonomiske prioriteringer.

-Indsatsområder i det kommende skoleår

Der er et stort fokus på skolens fysiske rammer og udvikling af skolens læringsmiljøer

-Den årlige elevtrivselsmåling

Principper

-Principudkast: Seksualpolitik

Bestyrelsens kommentarer: Dejligt at princippet er bredt repræsenteret. Det er godt at der er beskrevet i princippet, hvad man gerne må. I ungdomsafdelingen arbejdes der meget med pubertet, og uge 6 er også et fokus på hele skolen.

Princippet er godkendt på mødet.

-Anti-mobbestrategi

Strategien er godkendt på mødet.

-Status på undervisningens organisering

Der skal arbejdes videre med dette efter sommerferien

Evaluerings af årets skolebestyrelsesarbejde

Oplever I at have indflydelse?

Der er et ønske om, at flere kommer med flere forslag til dagsorden til møderne.

Tilsyn kan også være gennemgang af forskellige principper, og ikke kun at man skal ud på skolen og føre tilsyn.

Bestyrelsen er nået omkring alle tilsyn i indeværende år. Der er et årshjul omkring dette.

Der er et ønske at bestyrelsen kommer tættere på praksis og får mulighed for at tale med personalet omkring deres arbejde.

Bestyrelsen ønsker indsigt for at få forståelse.

Opmærksomhed på at bestyrelsen ikke bruger tid på det som er et vilkår.

Ønske om at de gode historier fylder mere på bestyrelsesmøderne.

Rammen for bestyrelsesmøder fungerer rigtig fint. Vigtigt at dagsorden ikke er for tæt pakket. Vigtigt med tid til drøftelser.

Vigtigt at der gives tid til at referatet læses og godkendes, inden mødet afsluttes.

Vigtigt at bestyrelsen er en god medspiller ift. den politiske dialog.

Bestyrelsen kan med fordel gøre mere for, at alle forældre orienteres om bestyrelsens arbejde.

I næste skoleår vil bestyrelsen arbejde med en skole for alle, de fysiske rammer, formidling om bestyrelsens arbejde.

Status på Odd Fellow

Ingen afklaring endnu

Eventuelt

Besøg af Gitte Villumsen den 23.5, formand for DSFU

Maria var på talerstolen og fortalte om problematikken omkring STU til byrådet. Det er efterfølgende blevet drøftet på udvalgmøde. Det vil blive drøftet igen i juni og august.

Mona har efterfølgende skrevet et læserbrev og det er der også kommet en artikel ud af i Midtjyllands avis.

Bekymring/opmærksomhed ift. at skolen kun kan tilbyde kendt personale fra afdeling og ikke klasser i forbindelse med ferie. Det er et vilkår, da personalet også har ferierettigheder som skal overholdes.

Eva Grønk

Thomas Sørensen

Mona

Mary Christensen

Sigge Madsen-Krøner

Uwe E. Lund

Hans